

HR400

SAP-ERP-HCM- Personalabrechnungskonfiguration

GLIEDERUNG DES KURSES

Version der Schulung: 15
Dauer der Schulung: 5 Tage

SAP-Copyright und Markenzeichen

© 2015 SAP SE. Alle Rechte vorbehalten.

Weitergabe und Vervielfältigung dieser Publikation oder von Teilen daraus sind, zu welchem Zweck und in welcher Form auch immer, ohne die ausdrückliche schriftliche Genehmigung durch SAP SE nicht gestattet. In dieser Publikation enthaltene Informationen können ohne vorherige Ankündigung geändert werden.

Die von der SAP SE oder deren Vertriebsfirmen angebotenen Software-Produkte können Software-Komponenten auch anderer Software-Häuser enthalten.

- Microsoft, Windows, Excel, Outlook und PowerPoint sind eingetragene Marken der Microsoft Corporation.
- IBM, DB2, DB2 Universal Database, System i, System i5, System p, System p5, System x, System z, System z10, System z9, z10, z9, iSeries, pSeries, xSeries, zSeries, eServer, z/VM, z/OS, i5/OS, S/390, OS/390, OS/400, AS/400, S/390 Parallel Enterprise Server, PowerVM, Power Architecture, POWER6+, POWER6, POWER5+, POWER5, POWER, OpenPower, PowerPC, BatchPipes, BladeCenter, System Storage, GPFS, HACMP, RETAIN, DB2 Connect, RACF, Redbooks, OS/2, Parallel Sysplex, MVS/ESA, AIX, Intelligent Miner, WebSphere, Netfinity, Tivoli und Informix sind Marken oder eingetragene Marken der IBM Corporation.
- Linux ist die eingetragene Marke von Linus Torvalds in den USA und anderen Ländern.
- Adobe, das Adobe-Logo, Acrobat, PostScript und Reader sind entweder Marken oder eingetragene Marken von Adobe Systems Incorporated in den USA und/oder anderen Ländern.
- Oracle ist eine eingetragene Marke der Oracle Corporation.
- UNIX, X/Open, OSF/1 und Motif sind eingetragene Marken der Open Group.
- Citrix, ICA, Program Neighborhood, MetaFrame, WinFrame, VideoFrame und MultiWin sind Marken oder eingetragenen Marken von Citrix Systems, Inc.
- HTML, XML, XHTML und W3C sind Marken oder eingetragene Marken des W3C®, World Wide Web Consortium, Massachusetts Institute of Technology.
- Java ist eine eingetragene Marke von Sun Microsystems, Inc.
- JavaScript ist eine eingetragene Marke der Sun Microsystems, Inc., verwendet unter der Lizenz der von Netscape entwickelten und implementierten Technologie.
- SAP, R/3, SAP NetWeaver, Duet, PartnerEdge, ByDesign, SAP BusinessObjects Explorer, StreamWork und weitere im Text erwähnte SAP-Produkte und -Dienstleistungen sowie die entsprechenden Logos sind Marken oder eingetragene Marken der SAP SE in Deutschland und anderen Ländern weltweit.
- Business Objects und das Business-Objects-Logo, BusinessObjects, Crystal Reports, Crystal Decisions, Web Intelligence, Xcelsius und weitere im Text erwähnte Business-Objects-Produkte und -Dienstleistungen sowie die entsprechenden Logos sind Marken oder eingetragene Marken von Business Objects Software Ltd. Business Objects ist ein Unternehmen der SAP.
- Sybase und Adaptive Server, iAnywhere, Sybase 365, SQL Anywhere und weitere im Text erwähnte Sybase-Produkte und -Dienstleistungen sowie die entsprechenden

Logos sind Marken oder eingetragene Marken von Sybase, Inc. Sybase ist ein Unternehmen der SAP.

Alle anderen Namen von Produkten und Dienstleistungen sind Marken der jeweiligen Firmen. Die Angaben im Text sind unverbindlich und dienen lediglich zu Informationszwecken. Produkte können länderspezifische Unterschiede aufweisen.

Dieses Material kann ohne vorherige Ankündigung geändert oder ergänzt werden. Dieses Material wird von der SAP SE und ihren Konzernunternehmen („SAP-Konzern“) bereitgestellt und dient ausschließlich zu Informationszwecken. Für dieses Material übernimmt der SAP-Konzern keinerlei Haftung und Gewähr für Richtigkeit und Vollständigkeit der gemachten Angaben. Der SAP-Konzern steht lediglich für Produkte und Dienstleistungen nach der Maßgabe ein, die in der Vereinbarung über die jeweiligen Produkte und Dienstleistungen ausdrücklich geregelt ist. Keine der hierin enthaltenen Informationen ist als zusätzliche Garantie zu interpretieren.

Typografische Konventionen

Dieses Handbuch ist von Amerikanischen Englisch ins Deutsche übersetzt worden.

Die folgenden typografischen Konventionen werden in diesem Handbuch verwendet:

Diese Informationen werden in der Präsentation des Schulungsreferenten angezeigt.



Demonstration



Vorgehensweise



Warnung oder Achtung



Hinweis



Zugehörige oder zusätzliche Informationen



Moderierte Diskussion



Steuerung der Benutzeroberfläche

Beispieltext

Fenstertitel

Beispieltext

Inhaltsverzeichnis

ix	Überblick über die Schulung
1	Kapitel 1: Grundlagen der Personalabrechnung
1	Lektion: Durchführen der Personalabrechnung
1	Lektion: Beschreiben von Konzepten der SAP-Personalabrechnung
1	Lektion: Kopieren von Schemen
3	Kapitel 2: Personalrechenregeln
3	Lektion: Beschreiben von Personalrechenregeln
3	Lektion: Verarbeiten interner Abrechnungstabellen
3	Lektion: Anlegen von Personalrechenregeln
5	Kapitel 3: Starten der Abrechnung
5	Lektion: Identifizieren der Attribute des Schemas „Initialisierung Abrechnung“
5	Lektion: Einlesen von Mitarbeiterstammdaten in internen Abrechnungstabellen
7	Kapitel 4: Bewertung von Lohnarten
7	Lektion: Beschreiben von Personalabrechnungsregeln
7	Lektion: Einrichten von konstanten Bewertungsgrundlagen
7	Lektion: Bilden von personenbezogenen Bewertungsgrundlagen
7	Lektion: Anlegen von abgeleiteten Lohnarten
9	Kapitel 5: Abwesenheitsbewertung
9	Lektion: Einrichten der Bewertung von Abwesenheiten
9	Lektion: Zuweisen von Zählklassen
9	Lektion: Verwenden von Tagesregeln
11	Kapitel 6: Zeitlohnartenauswahl
11	Lektion: Einsetzen von Zeitlohnarten
11	Lektion: Einrichten der Zeitlohnartenauswahl mithilfe von Regeln
11	Lektion: Festlegen von Generierungsvorschriften für Lohnarten
13	Kapitel 7: Aliquotierung
13	Lektion: Einrichten der Aliquotierung
13	Lektion: Einrichten von Personalrechenregeln für die Aliquotierung
13	Lektion: Ermitteln von Kostenrechnungsbestandteilen

15 Kapitel 8: Summenlohnarten

15 Lektion: Beschreiben von Kumulations- und Abstellungslohnarten

17 Kapitel 9: Rückrechnung

17 Lektion: Ermitteln von Rückrechnungsdifferenzen

19 Kapitel 10: Verarbeitung von Durchschnitten

19 Lektion: Bilden von Durchschnittsgrundlagen

19 Lektion: Einrichten von Durchschnittsberechnungsregeln

Überblick über die Schulung

ZIELGRUPPE

Diese Schulung richtet sich an die folgenden Zielgruppen:

- Anwendungsberater
- Super-/Key-/Power-User
- Datenberater
- IT-Support

Lektion 1: Durchführen der Personalabrechnung

Lernziele der Lektion

Am Ende dieser Lektion können Sie:

- Abrechnung für einen neuen Mitarbeiter bearbeiten

Lektion 2: Beschreiben von Konzepten der SAP-Personalabrechnung

Lernziele der Lektion

Am Ende dieser Lektion können Sie:

- Konzepte der SAP-Personalabrechnung beschreiben

Lektion 3: Kopieren von Schemen

Lernziele der Lektion

Am Ende dieser Lektion können Sie:

- Schemen mit Funktionen und Personalrechenregeln kopieren

Lektion 1: Beschreiben von Personalrechenregeln

Lernziele der Lektion

Am Ende dieser Lektion können Sie:

- Mitarbeiter für die Personalabrechnung gruppieren

Lektion 2: Verarbeiten interner Abrechnungstabellen

Lernziele der Lektion

Am Ende dieser Lektion können Sie:

- Personalrechenregeln für die Verarbeitung verschiedener Abrechnungstabellen verwenden

Lektion 3: Anlegen von Personalrechenregeln

Lernziele der Lektion

Am Ende dieser Lektion können Sie:

- Kundeneigene Personalrechenregel anlegen

Lektion 1: Identifizieren der Attribute des Schemas „Initialisierung Abrechnung“

Lernziele der Lektion

Am Ende dieser Lektion können Sie:

- Attribute des Schemas „Initialisierung Abrechnung“ anzeigen

Lektion 2: Einlesen von Mitarbeiterstammdaten in internen Abrechnungstabellen

Lernziele der Lektion

Am Ende dieser Lektion können Sie:

- In interne Tabellen eingelesene Mitarbeiterstammdaten erkennen und beschreiben
- Attribute der während des Abrechnungslaufs gefüllten Tabelle „Lesen Arbeitsplatz/Basisbezüge“ (WPBP) identifizieren

Lektion 1: Beschreiben von Personalabrechnungsregeln

Lernziele der Lektion

Am Ende dieser Lektion können Sie:

- Regeln und Modifikatoren zum Steuern des Zugriffs auf Abrechnungstabellen beschreiben

Lektion 2: Einrichten von konstanten Bewertungsgrundlagen

Lernziele der Lektion

Am Ende dieser Lektion können Sie:

- Konstante Bewertungsgrundlagen einrichten

Lektion 3: Bilden von personenbezogenen Bewertungsgrundlagen

Lernziele der Lektion

Am Ende dieser Lektion können Sie:

- Personenbezogene Bewertungsgrundlagen mithilfe des persönlichen Stundensatzes von Mitarbeitern bilden

Lektion 4: Anlegen von abgeleiteten Lohnarten

Lernziele der Lektion

Am Ende dieser Lektion können Sie:

- Abgeleitete Lohnarten für die Verarbeitung der Zusatzvergütung bilden

Lektion 1: Einrichten der Bewertung von Abwesenheiten

Lernziele der Lektion

Am Ende dieser Lektion können Sie:

- Eine Gruppierung für die Abwesenheitsbewertung einrichten

Lektion 2: Zuweisen von Zählklassen

Lernziele der Lektion

Am Ende dieser Lektion können Sie:

- Eine Zählklasse zum Zählen von Abwesenheitszeiten von Mitarbeitern zuweisen

Lektion 3: Verwenden von Tagesregeln

Lernziele der Lektion

Am Ende dieser Lektion können Sie:

- Tagesregeln mit Auswirkung auf die Personalabrechnung anlegen
- Eine Abwesenheit für einen Mitarbeiter anlegen

Lektion 1: Einsetzen von Zeitlohnarten

Lernziele der Lektion

Am Ende dieser Lektion können Sie:

- Bei der Personalabrechnung verwendete Zeitlohnarten beschreiben

Lektion 2: Einrichten der Zeitlohnartenauswahl mithilfe von Regeln

Lernziele der Lektion

Am Ende dieser Lektion können Sie:

- Zeitlohnartenauswahlregeln verwenden

Lektion 3: Festlegen von Generierungsvorschriften für Lohnarten

Lernziele der Lektion

Am Ende dieser Lektion können Sie:

- Generierungsvorschriften für Lohnarten definieren

Lektion 1: Einrichten der Aliquotierung

Lernziele der Lektion

Am Ende dieser Lektion können Sie:

- Position der Teilperiodenparameter in einem Abrechnungsprotokoll ermitteln

Lektion 2: Einrichten von Personalrechenregeln für die Aliquotierung

Lernziele der Lektion

Am Ende dieser Lektion können Sie:

- Vergütungsberechnung mit Personalrechenregeln und Aliquotierungsfaktoren einrichten

Lektion 3: Ermitteln von Kostenrechnungsbestandteilen

Lernziele der Lektion

Am Ende dieser Lektion können Sie:

- In der Kostenrechnung in Sekundärlohnarten verteilte Entgeltbestandteile ermitteln

Lektion 1: Beschreiben von Kumulations- und Abstellungslohnarten

Lernziele der Lektion

Am Ende dieser Lektion können Sie:

- Festlegen, wie Kumulationslohnarten abhängig von Stammdaten gesucht werden
- Kumulationslohnarten fortschreiben

Lektion 1: Ermitteln von Rückrechnungsdifferenzen

Lernziele der Lektion

Am Ende dieser Lektion können Sie:

- Rückrechnungsdifferenzen ermitteln

Lektion 1: Bilden von Durchschnittsgrundlagen

Lernziele der Lektion

Am Ende dieser Lektion können Sie:

- Berechnung von Durchschnittsgrundlagen anlegen

Lektion 2: Einrichten von Durchschnittsberechnungsregeln

Lernziele der Lektion

Am Ende dieser Lektion können Sie:

- Abrechnungsregeln für die Mitarbeitervergütung einrichten
- Berechnungen bei der Personalabrechnung mit Durchschnitten anpassen