

# HR305

## Настройка основных данных

### КРАТКОЕ СОДЕРЖАНИЕ КУРСА

Версия курса: 15

Продолжительность курса: 5 дней

# Авторские права и торговые марки SAP

© SAP SE, 2015. Все права защищены.

Воспроизведение и передача любого фрагмента настоящей публикации в любой форме и с любой целью без явного разрешения SAP SE запрещены. Информация в данном документе может быть изменена без предварительного уведомления.

Некоторые программные продукты, предлагаемые компанией SAP SE и ее дистрибьюторами, содержат запатентованные компоненты от других поставщиков программного обеспечения.

- Microsoft, Windows, Excel, Outlook и PowerPoint являются зарегистрированными торговыми марками Microsoft Corporation.
- IBM, DB2, DB2 Universal Database, System i, System i5, System p, System p5, System x, System z, System z10, System z9, z10, z9, iSeries, pSeries, xSeries, zSeries, eServer, z/VM, z/OS, i5/OS, S/390, OS/390, OS/400, AS/400, S/390 Parallel Enterprise Server, PowerVM, Power Architecture, POWER6+, POWER6, POWER5+, POWER5, POWER, OpenPower, PowerPC, BatchPipes, BladeCenter, System Storage, GPFS, HACMP, RETAIN, DB2 Connect, RACF, Redbooks, OS/2, Parallel Sysplex, MVS/ESA, AIX, Intelligent Miner, WebSphere, Netfinity, Tivoli и Informix являются торговыми марками или зарегистрированными торговыми марками IBM Corporation.
- Linux является зарегистрированной торговой маркой Линуса Торвальдса в США и других странах.
- Adobe, логотип Adobe, Acrobat, PostScript и Reader являются торговыми марками или зарегистрированными торговыми марками Adobe Systems Inc в США и других странах.
- Oracle является зарегистрированной торговой маркой Oracle Corporation.
- UNIX, X/Open, OSF/1 и Motif являются зарегистрированными торговыми марками Open Group.
- Citrix, ICA, Program Neighborhood, MetaFrame, WinFrame, VideoFrame и MultiWin являются торговыми марками или зарегистрированными торговыми марками Citrix Systems, Inc.
- HTML, XML, XHTML и W3C являются торговыми марками или зарегистрированными торговыми марками W3C® (World Wide Web Consortium, Технологический институт штата Массачусетс).
- Java является зарегистрированной торговой маркой Sun Microsystems, Inc.
- JavaScript является зарегистрированной торговой маркой Sun Microsystems, Inc., используемой согласно лицензии на технологию, изобретенную и реализованную Netscape.
- SAP, R/3, SAP NetWeaver, Duet, PartnerEdge, ByDesign, SAP BusinessObjects Explorer, StreamWork и другие упоминаемые в настоящем документе продукты и услуги SAP, а также их логотипы являются торговыми марками или зарегистрированными торговыми марками SAP SE в Германии и других странах.
- Business Objects, логотип Business Objects, BusinessObjects, Crystal Reports, Crystal Decisions, Web Intelligence, Xcelsius и другие упоминаемые в настоящем документе

продукты и услуги Business Objects, а также их логотипы являются торговыми марками или зарегистрированными торговыми марками Business Objects Software Ltd. Business Objects является компанией группы SAP.

- Sybase, Adaptive Server, iAnywhere, Sybase 365, SQL Anywhere и другие упоминаемые в настоящем документе продукты и услуги Sybase, а также их логотипы являются торговыми марками или зарегистрированными торговыми марками Sybase, Inc. Sybase является компанией группы SAP.

Все другие упоминающиеся здесь продукты и услуги являются торговыми марками соответствующих компаний. Данные в настоящем документе предоставлены исключительно в информационных целях. Национальные спецификации продуктов могут отличаться от указанных.

В данные материалы могут вноситься изменения без предварительного уведомления. Эти материалы предоставляются компанией SAP SE и ее филиалами ("Группа SAP") исключительно в информационных целях, без каких-либо заверений или гарантий, и Группа SAP не несет ответственности за возможные ошибки или пропуски в данных материалах. Единственной гарантией на продукты и услуги Группы SAP является гарантия, прямо указанная в сопутствующей документации к этим продуктам или услуги (если таковая предусмотрена). Ни одно из положений данного документа не может рассматриваться как дополнительная гарантия.



# Типографские обозначения

Стандартным языком справочника является русский.

В нем также используются следующие условные обозначения.

Эта информация отображается в презентации преподавателя



Демонстрация



Процедура



Предупреждение



Рекомендация



Сопутствующая или дополнительная информация



Заключительная дискуссия



Элемент управления пользовательского интерфейса

Пример текста

Заголовок окна

Пример текста



# Содержание

ix	<b>Обзор курса</b>	
<b>1</b>	<b>Глава 1:</b>	<b>Пользовательские настройки</b>
1		Урок: Присвоение ролей пользователей
<b>3</b>	<b>Глава 2:</b>	<b>Основные данные сотрудников</b>
3		Урок: Ввод данных нового сотрудника
<b>5</b>	<b>Глава 3:</b>	<b>Проекты руководства по внедрению (IMG)</b>
5		Урок: Создание проектов
5		Урок: Выполнение проектов
5		Урок: Ведение таблиц пользовательской настройки
<b>7</b>	<b>Глава 4:</b>	<b>Структуры управления человеческим капиталом</b>
7		Урок: Изменение структуры предприятия
7		Урок: Расширение структуры персонала
<b>9</b>	<b>Глава 5:</b>	<b>Организационная структура</b>
9		Урок: Отображение Организационной структуры
9		Урок: Интеграция с Организационным менеджментом
9		Урок: Использование значений по умолчанию
<b>11</b>	<b>Глава 6:</b>	<b>Дополнительные организационные присвоения</b>
11		Урок: Определение дополнительных организационных присвоений
11		Урок: Определение ключа организации
11		Урок: Таблицы настройки ответственных исполнителей
11		Урок: Подтверждение атрибутов сотрудников
<b>13</b>	<b>Глава 7:</b>	<b>Значения системы по умолчанию</b>
13		Урок: Настройка значений системы по умолчанию
13		Урок: Единица расчета зарплаты по умолчанию
13		Урок: Диапазоны номеров сотрудников по умолчанию
13		Урок: Группа исполнителей по умолчанию
<b>15</b>	<b>Глава 8:</b>	<b>Персональные данные</b>
15		Урок: Ведение персональных данных

<b>17</b>	<b>Глава 9: Ведение непротиворечивости данных</b>
17	Урок: Связывание нормативного рабочего времени и основных выплат
<b>19</b>	<b>Глава 10: Структура заработной платы</b>
19	Урок: Построение структуры заработной платы
19	Урок: Создание и присвоение тарифа
19	Урок: Создание таблицы тарифов
19	Урок: Тарифные значения по умолчанию
<b>21</b>	<b>Глава 11: Структура видов оплаты</b>
21	Урок: Настройка видов оплаты
21	Урок: Описание настройки видов оплаты
21	Урок: Копирование видов оплаты
21	Урок: Контроль допустимости вида оплаты
21	Урок: Настройка характеристик вида оплаты
22	Урок: Виды оплаты по умолчанию
<b>23</b>	<b>Глава 12: Отчеты об оплате</b>
23	Урок: Выполнение повышения тарифа
23	Урок: Выполнение перетарификации
<b>25</b>	<b>Глава 13: Инфо-типы</b>
25	Урок: Анализ атрибутов инфо-типа
25	Урок: Адаптация заголовков экранов
25	Урок: Изменение экранов инфо-типов
25	Урок: Создание меню инфо-типа
<b>27</b>	<b>Глава 14: Мероприятия по персоналу</b>
27	Урок: Создание мероприятий по персоналу
27	Урок: Обзор дополнительных мероприятий
27	Урок: Настройка мероприятий по персоналу
<b>29</b>	<b>Глава 15: Динамические мероприятия</b>
29	Урок: Инициирование последующих мероприятий с помощью динамических мероприятий
<b>31</b>	<b>Глава 16: Упражнение: Настройка основных данных</b>
31	Урок: Настройка основных данных



# Обзор курса

## **ЦЕЛЕВАЯ ГРУППА**

Данный курс предназначен для следующих групп слушателей:

- Консультант по приложению
- Суперпользователь/Ключевой пользователь/Профессиональный пользователь
- Консультант по данным



## Урок 1: Присвоение ролей пользователям

### Цели урока

Пройдя этот урок, вы сможете:

- Присвоение ролей пользователям в системе SAP
- Настраивать пользовательские параметры для упрощения операций пользовательской настройки
- Настраивать фавориты в системе SAP



### Урок 1: Ввод данных нового сотрудника

#### Цели урока

Пройдя этот урок, вы сможете:

- Записывать сведения о новых сотрудниках в систему SAP



## Урок 1: Создание проектов

### Цели урока

Пройдя этот урок, вы сможете:

- Создавать IMG проекта

## Урок 2: Выполнение проектов

### Цели урока

Пройдя этот урок, вы сможете:

- Настраивать ограниченные ракурсы операций IMG для упрощения выполнения проекта

## Урок 3: Ведение таблиц пользовательской настройки

### Цели урока

Пройдя этот урок, вы сможете:

- Настраивать таблицы в руководстве по внедрению для соответствия требованиям пользовательской настройки
- Удаление существующих табличных записей в руководстве по внедрению
- Устанавливать конечные даты в существующих записях таблицы





## Урок 1: Изменение структуры предприятия

### Цели урока

Пройдя этот урок, вы сможете:

- Описывать элементы HCM в структуре предприятия
- Определять использование мандантов в HCM
- Определять использование балансовых единиц в HCM
- Создавать разделы персонала в структуре предприятия
- Создавать подразделы персонала в структуре предприятия

## Урок 2: Расширение структуры персонала

### Цели урока

Пройдя этот урок, вы сможете:

- Определять элементы структуры персонала
- Разделять сотрудников в зависимости от их связи с компанией
- Разделять сотрудников для упрощения выполнения операций расчета зарплаты и обработки временных данных
- Выполнять проверку организационных присвоений



## Урок 1: Отображение Организационной структуры

### Цели урока

Пройдя этот урок, вы сможете:

- Определять объекты, используемые для отображения организационной структуры

## Урок 2: Интеграция с Организационным менеджментом

### Цели урока

Пройдя этот урок, вы сможете:

- Активировать интеграцию организационного менеджмента и администрирования персонала
- Настраивать объекты для упрощения интеграции между Организацией и распределением штатных должностей и Администрированием персонала

## Урок 3: Использование значений по умолчанию

### Цели урока

Пройдя этот урок, вы сможете:

- Управлять в организационном менеджменте значениями по умолчанию для администрирования персонала



## Урок 1: Определение дополнительных организационных присвоений

### Цели урока

Пройдя этот урок, вы сможете:

- Описывать дополнительные организационные присвоения для сотрудников
- Настраивать единицы расчета зарплаты в целях объединения сотрудников для расчета зарплаты
- Просматривать элементы записи расчета зарплаты
- Обрабатывать расчет зарплаты

## Урок 2: Определение ключа организации

### Цели урока

Пройдя этот урок, вы сможете:

- Добавлять информацию в инфо-тип "Организационное присвоение"

## Урок 3: Таблицы настройки ответственных исполнителей

### Цели урока

Пройдя этот урок, вы сможете:

- Настраивать таблицы исполнителей

## Урок 4: Подтверждение атрибутов сотрудников

### Цели урока

Пройдя этот урок, вы сможете:

- Вводить характеристики в таблицы для атрибутов сотрудников



### Урок 1: Настройка значений системы по умолчанию

#### Цели урока

Пройдя этот урок, вы сможете:

- Установку настроек системы по умолчанию для записей сведений о сотруднике

### Урок 2: Единица расчета зарплаты по умолчанию

#### Цели урока

Пройдя этот урок, вы сможете:

- Выполнять настройку признака ABKRS для определения единицы расчета зарплаты по умолчанию в инфо-типе "Организационное присвоение"

### Урок 3: Диапазоны номеров сотрудников по умолчанию

#### Цели урока

Пройдя этот урок, вы сможете:

- Выполнять настройку системного признака NUMKR

### Урок 4: Группа исполнителей по умолчанию

#### Цели урока

Пройдя этот урок, вы сможете:

- Выполнять обновление системного признака PINCH для установки группы исполнителей по умолчанию в инфо-типе "Организационное присвоение" (IT0001).





## Урок 1: Ведение персональных данных

### Цели урока

Пройдя этот урок, вы сможете:

- Обновлять инфо-типы основных данных, используемых в записях сотрудников



## Урок 1: Связывание нормативного рабочего времени и основных выплат

### Цели урока

Пройдя этот урок, вы сможете:

- Обеспечивать непротиворечивость данных между инфо-типами основных выплат и нормативного рабочего времени



## Урок 1: Построение структуры заработной платы

### Цели урока

Пройдя этот урок, вы сможете:

- Определять структуру заработной платы

## Урок 2: Создание и присвоение тарифа

### Цели урока

Пройдя этот урок, вы сможете:

- Выполнять ведение тарифов для управления документами оплаты

## Урок 3: Создание таблицы тарифов

### Цели урока

Пройдя этот урок, вы сможете:

- Настраивать таблицы тарифов для оплаты труда сотрудника

## Урок 4: Тарифные значения по умолчанию

### Цели урока

Пройдя этот урок, вы сможете:

- Контролировать настройки и значения по умолчанию структур тарифов



## Урок 1: Настройка видов оплаты

### Цели урока

Пройдя этот урок, вы сможете:

- Выполнять настройку видов оплаты

## Урок 2: Описание настройки видов оплаты

### Цели урока

Пройдя этот урок, вы сможете:

- Описывать таблицы конфигурации видов оплаты

## Урок 3: Копирование видов оплаты

### Цели урока

Пройдя этот урок, вы сможете:

- Копировать виды оплаты в каталог видов оплаты

## Урок 4: Контроль допустимости вида оплаты

### Цели урока

Пройдя этот урок, вы сможете:

- Управлять использованием видов оплаты путем контроля их допустимости

## Урок 5: Настройка характеристик вида оплаты

### Цели урока

Пройдя этот урок, вы сможете:

- Определять характеристики видов оплаты
- Настраивать виды оплат для использования тарифных данных
- Настраивать виды оплат для выполнения расчетов на основных суммах
- Объяснять настройки видов оплаты для расчета процентов

- Объяснять настройки видов оплаты для использования данных штатных должностей
- Определять дополнительные атрибуты косвенной оценки

## **Урок 6: Виды оплаты по умолчанию**

### **Цели урока**

Пройдя этот урок, вы сможете:

- Настраивать значения по умолчанию для инфо-типа "Основные выплаты"



## Урок 1: Выполнение повышения тарифа

### Цели урока

Пройдя этот урок, вы сможете:

- Повышать тариф

## Урок 2: Выполнение перетарификации

### Цели урока

Пройдя этот урок, вы сможете:

- Выполнять перетарификацию



## Урок 1: Анализ атрибутов инфо-типа

### Цели урока

Пройдя этот урок, вы сможете:

- Искать таблицы настроек инфо-типов

## Урок 2: Адаптация заголовков экранов

### Цели урока

Пройдя этот урок, вы сможете:

- Изменять представление инфо-типа при помощи заголовка экрана

## Урок 3: Изменение экранов инфо-типов

### Цели урока

Пройдя этот урок, вы сможете:

- Управлять информацией, отображаемой на экранах инфо-типов

## Урок 4: Создание меню инфо-типа

### Цели урока

Пройдя этот урок, вы сможете:

- Создавать меню инфо-типов для экрана ввода основных данных



## Урок 1: Создание мероприятий по персоналу

### Цели урока

Пройдя этот урок, вы сможете:

- Создавать мероприятия по персоналу в соответствии с требованиями по администрированию основных данных
- Проверять индикаторы статусов мероприятия по персоналу
- Определять причины использования видов мероприятий по персоналу

## Урок 2: Обзор дополнительных мероприятий

### Цели урока

Пройдя этот урок, вы сможете:

- Описывать возможности отслеживания множественных мероприятий, обработанных в течение одного дня

## Урок 3: Настройка мероприятий по персоналу

### Цели урока

Пройдя этот урок, вы сможете:

- Настраивать конфигурацию мероприятий по персоналу



## Урок 1: Инициирование последующих мероприятий с помощью динамических мероприятий

### Цели урока

Пройдя этот урок, вы сможете:

- Объяснять, каким образом динамические мероприятия иницируют последующие мероприятия
- Создавать динамические мероприятия для отслеживания мероприятий





### Урок 1: Настройка основных данных

#### Цели урока

Пройдя этот урок, вы сможете:

- Настраивать основные данные