

HR305

Configuration des données de base

SYNOPSIS DU COURS

Version du cours : 15

Durée du cours : 5 Jours

Copyrights et marques SAP

© 2015 SAP SE. Tous droits réservés.

Il est interdit de reproduire ou d'envoyer tout ou partie de ce document sous quelque forme ou dans quelque but que ce soit sans la permission expresse de SAP SE. Les informations fournies dans le présent document peuvent être modifiées sans notification préalable.

Certains logiciels commercialisés par SAP SE et par ses distributeurs contiennent des composants logiciels qui sont la propriété d'autres fournisseurs.

- Microsoft, Windows, Excel, Outlook et PowerPoint sont des marques déposées de Microsoft Corporation.
- IBM, DB2, DB2 Universal Database, System i, System i5, System p, System p5, System x, System z, System z10, System z9, z10, z9, iSeries, pSeries, xSeries, zSeries, eServer, z/VM, z/OS, i5/OS, S/390, OS/390, OS/400, AS/400, S/390 Parallel Enterprise Server, PowerVM, Power Architecture, POWER6+, POWER6, POWER5+, POWER5, POWER, OpenPower, PowerPC, BatchPipes, BladeCenter, System Storage, GPFS, HACMP, RETAIN, DB2 Connect, RACF, Redbooks, OS/2, Parallel Sysplex, MVS/ESA, AIX, Intelligent Miner, WebSphere, Netfinity, Tivoli et Informix sont des marques ou des marques déposées d'IBM Corporation.
- Linux est une marque déposée de Linus Torvalds aux États-Unis et dans d'autres pays.
- Adobe, le logo Adobe, Acrobat, PostScript et Reader sont des marques ou des marques déposées d'Adobe Systems Incorporated aux États-Unis et/ou dans d'autres pays.
- ORACLE est une marque déposée d'Oracle Corporation.
- UNIX, X/Open, OSF/1 et Motif sont des marques déposées d'Open Group.
- Citrix, ICA, Program Neighborhood, MetaFrame, WinFrame, VideoFrame et MultiWin sont des marques ou des marques déposées de Citrix Systems, Inc.
- HTML, XML, XHTML et 3C sont des marques ou des marques déposées de W3C®, World Wide Web Consortium, Massachusetts Institute of Technology.
- JAVA est une marque déposée de Sun Microsystems, Inc.
- JAVASCRIPT est une marque déposée de Sun Microsystems, Inc., utilisée sous licence pour une technologie inventée et implémentée par Netscape.
- SAP, R/3, SAP NetWeaver, Duet, PartnerEdge, ByDesign, SAP BusinessObjects Explorer, StreamWork et les autres produits et services SAP mentionnés ici, ainsi que leurs logos respectifs, sont des marques ou des marques déposées de SAP SE en Allemagne et dans d'autres pays.
- Business Objects et le logo Business Objects, BusinessObjects, Crystal Reports, Crystal Decisions, Web Intelligence, Xcelsius et les autres produits et services Business Objects mentionnés ici, ainsi que leurs logos respectifs, sont des marques ou des marques déposées de Business Objects Software Ltd. Business Objects est une société SAP.
- Sybase et Adaptive Server, iAnywhere, Sybase 365, SQL Anywhere et les autres produits et services Sybase mentionnés ici, ainsi que leurs logos respectifs, sont des marques ou des marques déposées de Sybase, Inc. Sybase est une société SAP.

Tous les autres noms de produits et de services mentionnés sont des marques de leurs sociétés respectives. Les données contenues dans ce document sont fournies uniquement à titre informatif. Les spécifications de produits nationales peuvent changer.

Ces informations peuvent être modifiées sans préavis. Ces informations sont fournies par SAP SE et ses sociétés associées (« Groupe SAP ») uniquement à titre informatif, sans représentation ou garantie de quelque sorte que ce soit, et le Groupe SAP ne pourra pas être tenu responsable des erreurs ou des omissions concernant les présentes informations. Les seules garanties pour les produits et services du Groupe SAP sont celles définies dans les déclarations de garanties expresses fournies avec lesdits produits et services, le cas échéant. Aucun élément des présentes informations ne doit être interprété comme constituant une garantie supplémentaire.

Conventions typographiques

Le français est la langue utilisée dans ce manuel.

Les conventions typographiques décrites ci-après sont également utilisées.

Ces informations apparaissent dans la présentation de l'animateur.



Démonstration



Procédure



Avertissement ou Attention



Astuce



Informations connexes ou supplémentaires



Invitation à la discussion



Contrôle d'interface utilisateur

Exemple de texte

Titre de fenêtre

Exemple de texte

Sommaire :

xi **Vue d'ensemble du cours**

1 Chapitre 1: Préférences utilisateur

1 Sujet: Affectation des rôles utilisateur

3 Chapitre 2: Données de base du salarié

3 Sujet: Saisie des données d'un nouveau salarié

5 Chapitre 3: Projets du guide d'implémentation (IMG)

5 Sujet: Création de projets

5 Sujet: Exécution de projets

5 Sujet: Gestion des tables du Customizing

7 Chapitre 4: Structures Human Capital Management

7 Sujet: Modification de la structure d'entreprise

7 Sujet: Extension de la structure du personnel

9 Chapitre 5: Organigramme

9 Sujet: Représentation de l'organigramme

9 Sujet: Intégration à la gestion de l'organisation

9 Sujet: Utilisation des valeurs par défaut

11 Chapitre 6: Affectations supplémentaires

11 Sujet: Identification des affectations supplémentaires

11 Sujet: Identification de la clé organisationnelle

11 Sujet: Configuration des tables de gestionnaires

11 Sujet: Gestion des attributs du salarié

13 Chapitre 7: Valeurs par défaut du système

13 Sujet: Configuration des valeurs par défaut du système

13 Sujet: Définition de valeurs par défaut pour la tranche de décompte

13 Sujet: Attribution de tranches de numéros par défaut pour les matricules

13 Sujet: Définition du groupe de gestionnaires par défaut

15 Chapitre 8: Données individuelles

15 Sujet: Gestion de l'identité

17 Chapitre 9: Gestion de la cohérence des données

17 Sujet: Liaison de la durée du théorique du travail à la rémunération de base

19 Chapitre 10: Structure de la rémunération

19 Sujet: Création de la structure de la rémunération
19 Sujet: Création et affectation d'un barème
19 Sujet: Création d'une grille des salaires
19 Sujet: Attribution des valeurs par défaut du barème

21 Chapitre 11: Structure des rubriques

21 Sujet: Configuration des rubriques
21 Sujet: Description de la configuration des rubriques
21 Sujet: Copie de rubriques
21 Sujet: Contrôle de l'admissibilité des rubriques
21 Sujet: Configuration des caractéristiques de la rubrique
22 Sujet: Rubriques par défaut

23 Chapitre 12: Programmes de rémunération

23 Sujet: Exécution d'une augmentation conventionnelle
23 Sujet: Réalisation d'un changement de niveau/échelon

25 Chapitre 13: Infotypes

25 Sujet: Analyse des attributs d'infotype
25 Sujet: Customizing des en-têtes d'écran
25 Sujet: Modification des écrans d'infotype
25 Sujet: Création de menus d'infotypes

27 Chapitre 14: Mesures administratives

27 Sujet: Création de mesures administratives
27 Sujet: Revue des mesures complémentaires
27 Sujet: Configuration des mesures administratives

29 Chapitre 15: Mesures dynamiques

29 Sujet: Déclenchement des activités de suivi par des mesures dynamiques

**31 Chapitre Étude de cas : configuration des données de base
16:**

31 Sujet: Configuration des données de base

Vue d'ensemble du cours

PUBLIC CONCERNÉ

Ce cours s'adresse aux participants suivants :

- Consultant applicatif
- Superutilisateur/utilisateur clé/utilisateur de référence
- Consultant en gestion et analyse des données

Sujet 1: Affectation des rôles utilisateur

Objectifs du sujet

À la fin de ce sujet, vous serez en mesure de :

- Affecter des rôles utilisateur dans le système SAP
- Ajuster les paramètres utilisateur pour faciliter les activités de Customizing
- Configurer des favoris dans le système SAP

Sujet 1: Saisie des données d'un nouveau salarié

Objectifs du sujet

À la fin de ce sujet, vous serez en mesure de :

- Enregistrer des informations pour de nouveaux salariés dans le système SAP

Sujet 1: Création de projets

Objectifs du sujet

À la fin de ce sujet, vous serez en mesure de :

- Créer un guide projet

Sujet 2: Exécution de projets

Objectifs du sujet

À la fin de ce sujet, vous serez en mesure de :

- Personnaliser les vues limitées des activités IMG afin de faciliter l'exécution de projet

Sujet 3: Gestion des tables du Customizing

Objectifs du sujet

À la fin de ce sujet, vous serez en mesure de :

- Configurer les tables dans le Guide d'implémentation à des fins de personnalisation
- Supprimer des entrées de table existantes dans le Guide d'implémentation
- Définir les dates de fin pour les entrées de table existantes

Sujet 1: Modification de la structure d'entreprise

Objectifs du sujet

À la fin de ce sujet, vous serez en mesure de :

- Décrire les éléments HCM dans la structure d'entreprise
- Définir l'utilisation de mandants dans HCM
- Définir l'utilisation de sociétés dans HCM
- Créer des domaines du personnel au sein de la structure d'entreprise
- Créer des sous-domaines du personnel au sein de la structure d'entreprise

Sujet 2: Extension de la structure du personnel

Objectifs du sujet

À la fin de ce sujet, vous serez en mesure de :

- Identifier les éléments de la structure du personnel
- Répartir les salariés en fonction de leur relation avec l'entreprise
- Répartir les salariés pour faciliter la paie et le traitement des temps
- Vérifier des affectations

Sujet 1: Représentation de l'organigramme

Objectifs du sujet

À la fin de ce sujet, vous serez en mesure de :

- Identifier les objets utilisés pour représenter un organigramme

Sujet 2: Intégration à la gestion de l'organisation

Objectifs du sujet

À la fin de ce sujet, vous serez en mesure de :

- Activer l'intégration entre la gestion de l'organisation et l'administration du personnel
- Configurer des objets pour faciliter l'intégration des données entre Organisation et occupation et Administration du personnel

Sujet 3: Utilisation des valeurs par défaut

Objectifs du sujet

À la fin de ce sujet, vous serez en mesure de :

- Définir les valeurs de gestion de l'organisation pour qu'elles apparaissent par défaut dans l'administration du personnel

Sujet 1: Identification des affectations supplémentaires

Objectifs du sujet

À la fin de ce sujet, vous serez en mesure de :

- Configurer des affectations supplémentaires pour les salariés
- Configurer une tranche de décompte pour regrouper les salariés pour le traitement de la paie
- Afficher les éléments d'un enregistrement de paie
- Permettre le traitement de la paie

Sujet 2: Identification de la clé organisationnelle

Objectifs du sujet

À la fin de ce sujet, vous serez en mesure de :

- Ajouter des informations à l'infotype Affectation

Sujet 3: Configuration des tables de gestionnaires

Objectifs du sujet

À la fin de ce sujet, vous serez en mesure de :

- Personnaliser la table de gestionnaires

Sujet 4: Gestion des attributs du salarié

Objectifs du sujet

À la fin de ce sujet, vous serez en mesure de :

- Localiser les tables contenant les caractéristiques de l'attribut du salarié

Sujet 1: Configuration des valeurs par défaut du système

Objectifs du sujet

À la fin de ce sujet, vous serez en mesure de :

- Configurer les valeurs par défaut du système pour les enregistrements des informations de salarié

Sujet 2: Définition de valeurs par défaut pour la tranche de décompte

Objectifs du sujet

À la fin de ce sujet, vous serez en mesure de :

- Configurer la caractéristique ABKRS pour fournir des valeurs par défaut pour la tranche de décompte de l'infotype Affectation

Sujet 3: Attribution de tranches de numéros par défaut pour les matricules

Objectifs du sujet

À la fin de ce sujet, vous serez en mesure de :

- Configurer la caractéristique NUMKR du système

Sujet 4: Définition du groupe de gestionnaires par défaut

Objectifs du sujet

À la fin de ce sujet, vous serez en mesure de :

- Mettre à jour la caractéristique PINCH du système pour définir le groupe de gestionnaires par défaut dans l'infotype Affectation (IT0001)

Sujet 1: Gestion de l'identité

Objectifs du sujet

À la fin de ce sujet, vous serez en mesure de :

- Mettre à jour les infotypes de données de base utilisés dans les fiches des salariés

Sujet 1: Liaison de la durée du théorique du travail à la rémunération de base

Objectifs du sujet

À la fin de ce sujet, vous serez en mesure de :

- Gérer la cohérence des données entre les infotypes Rémunération de base et Durée théorique du travail

Sujet 1: Création de la structure de la rémunération

Objectifs du sujet

À la fin de ce sujet, vous serez en mesure de :

- Identifier la structure de rémunération

Sujet 2: Création et affectation d'un barème

Objectifs du sujet

À la fin de ce sujet, vous serez en mesure de :

- Gérer les barèmes pour la rémunération des salariés

Sujet 3: Création d'une grille des salaires

Objectifs du sujet

À la fin de ce sujet, vous serez en mesure de :

- Configurer la grille des salaires pour la rémunération d'un salarié

Sujet 4: Attribution des valeurs par défaut du barème

Objectifs du sujet

À la fin de ce sujet, vous serez en mesure de :

- Contrôler la configuration et les valeurs par défaut des structures tarifaires

Sujet 1: Configuration des rubriques

Objectifs du sujet

À la fin de ce sujet, vous serez en mesure de :

- Configurer des rubriques

Sujet 2: Description de la configuration des rubriques

Objectifs du sujet

À la fin de ce sujet, vous serez en mesure de :

- Décrire les tables de configuration de rubriques

Sujet 3: Copie de rubriques

Objectifs du sujet

À la fin de ce sujet, vous serez en mesure de :

- Copier des rubriques dans le catalogue de rubriques

Sujet 4: Contrôle de l'admissibilité des rubriques

Objectifs du sujet

À la fin de ce sujet, vous serez en mesure de :

- Gérer l'utilisation de rubriques en contrôlant leur admissibilité

Sujet 5: Configuration des caractéristiques de la rubrique

Objectifs du sujet

À la fin de ce sujet, vous serez en mesure de :

- Identifier les caractéristiques des rubriques
- Configurer des rubriques pour utiliser les données tarifaires
- Configurer des rubriques pour effectuer des calculs sur des montants de base
- Décrire la configuration des rubriques pour calculer des pourcentages

- Décrire la configuration des rubriques pour utiliser les données du poste
- Identifier les attributs supplémentaires des valorisations indirectes

Sujet 6: Rubriques par défaut

Objectifs du sujet

À la fin de ce sujet, vous serez en mesure de :

- Configurer des valeurs par défaut pour l'infotype Rémunération de base

Sujet 1: Exécution d'une augmentation conventionnelle

Objectifs du sujet

À la fin de ce sujet, vous serez en mesure de :

- Effectuer une augmentation conventionnelle

Sujet 2: Réalisation d'un changement de niveau/échelon

Objectifs du sujet

À la fin de ce sujet, vous serez en mesure de :

- Exécuter la mise à jour des changements de niveau/échelon

Sujet 1: Analyse des attributs d'infotype

Objectifs du sujet

À la fin de ce sujet, vous serez en mesure de :

- Repérer les tableaux de personnalisation des infotypes

Sujet 2: Customizing des en-têtes d'écran

Objectifs du sujet

À la fin de ce sujet, vous serez en mesure de :

- Modifier l'affichage d'un infotype en adaptant l'en-tête de l'écran

Sujet 3: Modification des écrans d'infotype

Objectifs du sujet

À la fin de ce sujet, vous serez en mesure de :

- Contrôler les informations affichées sur les écrans d'infotype

Sujet 4: Création de menus d'infotypes

Objectifs du sujet

À la fin de ce sujet, vous serez en mesure de :

- Créer un menu d'infotypes pour les écrans de saisie des données de base

Sujet 1: Création de mesures administratives

Objectifs du sujet

À la fin de ce sujet, vous serez en mesure de :

- Configurer les mesures administratives pour répondre aux besoins de l'administration des données de base
- Vérifier les codes de statut d'une mesure administrative
- Identifier les motifs pour utiliser les catégories de mesures administratives

Sujet 2: Revue des mesures complémentaires

Objectifs du sujet

À la fin de ce sujet, vous serez en mesure de :

- Décrire le mode de suivi de mesures traitées le même jour

Sujet 3: Configuration des mesures administratives

Objectifs du sujet

À la fin de ce sujet, vous serez en mesure de :

- Configurer des mesures administratives

Sujet 1: Déclenchement des activités de suivi par des mesures dynamiques

Objectifs du sujet

À la fin de ce sujet, vous serez en mesure de :

- Expliquer le déclenchement des activités de suivi par les mesures dynamiques
- Configurer des mesures dynamiques pour le suivi des activités

Sujet 1: Configuration des données de base

Objectifs du sujet

À la fin de ce sujet, vous serez en mesure de :

- Configurer les données de base